

O presente documento digital foi conferido com o original e assinado digitalmente por CICERO PACIFICO DA SILVA, em sexta-feira, 10 de maio de 2024 08:17:58 GMT-03:00, CNS: 11.880-2 - 1º TABELÃO DE NOTAS E DE PROTESTO DE LETRAS E TÍTULOS/SP, nos termos da medida provisória N. 2.200-2 de 24 de agosto de 2001. Sua autenticidade deverá ser confirmada no endereço eletrônico www.cenad.org.br/autenticidade. O presente documento digital pode ser convertido em papel por meio de autenticação no Tabelionato de Notas. Provimento nº 100/2020 CNJ - artigo 22.



**VR BENEFÍCIOS E SERVIÇOS DE PROCESSAMENTO S.A.**

CNPJ nº 02.535.864/0001-33

NIRE 35.300.551.168

**ATA DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA  
REALIZADA EM 29 DE ABRIL DE 2024**

**1 Data, Hora e Local:** Realizada em 29 de abril de 2024, às 10h00, na sede social da VR Benefícios e Serviços de Processamento S.A. ("Companhia"), na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Avenida dos Bandeirantes, nº 460, Brooklin Paulista, CEP 04553-900.

**2 Convocação e Presença:** Formalidades de convocação dispensadas nos termos do Art. 124, §4º da Lei nº 6.404/1976, conforme alterada ("Lei das S.A."), em virtude da presença de acionistas representando a totalidade do capital social, conforme assinaturas apostas no livro de presença de acionistas da Companhia.

**3 Mesa:** Os trabalhos foram presididos pelo Sr. Marcio Del Nero; e secretariados pela Dra. Simone Luis Fernandes Marques.

**4 Ordem Do Dia:** Discutir e deliberar:

**4.1 Em Assembleia Geral Ordinária:**

- (i) as demonstrações financeiras e o relatório da administração da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023;
- (ii) a destinação do resultado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023; e
- (iii) aprovação da remuneração anual global da administração da Companhia para o exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2024.

**4.2 Em Assembleia Geral Extraordinária:**

- (i) Reeleição e consolidação dos membros da Diretoria da Companhia; e
- (ii) Autorização para a Administração da Companhia realizar todos os procedimentos necessários para implementar os temas acima, caso aprovados.

**5 Deliberações:** Os acionistas presentes, por unanimidade de votos, aprovaram:

**5.1 Em Assembleia Geral Ordinária:**

- (i) as demonstrações financeiras e o relatório da administração da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, publicado nos termos da Lei 13.818 de 24/04/2019, nas edições do Jornal Data Mercantil (Impresso) em 29 de março de 2024



ATA DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA DA VR BENEFÍCIOS E SERVIÇOS DE PROCESSAMENTO S.A.

páginas 18, 19 e 20, e no Jornal Data Mercantil (Digital) em 29 de março de 2024 páginas 17,18 e 19, conforme **Anexo I** a esta ata;

(ii) Tendo em vista que a Companhia apresentou lucro no montante de R\$ 70.990.040,01 (setenta milhões, novecentos e noventa mil, quarenta reais e um centavo), mais outros resultados abrangentes, no montante de R\$ 563.763,57 (quinhentos e sessenta e três mil, setecentos e sessenta três reais e cinquenta e sete centavos) os acionistas aprovaram a destinação de R\$ 3.577.690,18 (três milhões, quinhentos e setenta e sete mil, seiscentos e noventa reais e dezoito centavos) equivalentes a 5% (cinco por cento) do lucro apurado no exercício, para a reserva legal, R\$ 3.398.805,67 (três milhões, trezentos e noventa e oito mil, oitocentos e cinco reais e sessenta e sete centavos) como distribuição mínima obrigatória R\$ 64.577.307,71 (sessenta e quatro milhões, quinhentos e setenta e sete mil, trezentos e sete reais e setenta e um centavos) para a reserva de lucros.

(iii) Os acionistas aprovaram a remuneração anual global dos administradores, conforme documento arquivado na sede da Companhia.

## 5.2 **Em Assembleia Geral Extraordinária:**

(i) A **reeleição** dos membros da Diretoria da Companhia, para um mandato de 2 (dois) anos permanecendo em seus cargos até a realização da Assembleia Geral Ordinária de 2026, sendo permitida a reeleição.

(i.a) A **consolidação** da Diretoria da Companhia, a qual é composta pelos Srs. (i) **JOSÉ MARIA ALEJANDRO OCARANZA BRACERAS**, argentino, casado, economista, portador da Cédula de Identidade RNE nº V539588-1 CGPI/DIREX/DPF e inscrito no CPF sob nº 233.220.368-04, para o cargo de **Diretor Executivo de Vendas**; (ii) **PRISCILA DE ANDRADE ABONDANZA**, brasileira, casada, analista de sistemas, portadora da Cédula de Identidade RG nº 35.425.776-6 e inscrita no CPF sob nº 035.266.757-59, para o cargo de **Diretora Executiva de Redes e Experiência do Cliente**; (iii) **MARCIO DEL NERO**, brasileiro, casado, contador, portador da Cédula de Identidade RG nº 18.089.048-7 SSP/SP e inscrito no CPF sob nº 089.270.418-79, para o cargo de **Diretor Executivo de Risco da Companhia**; (iv) **MARCELO CAVALLINI**, brasileiro, casado, administrador de empresas, portador da Cédula de Identidade RG nº 12.310.529-8 SSP/SP e inscrito no CPF sob nº 073.713.538-70, para o cargo de **Diretor Executivo Financeiro**; (v) **JOÃO RENATO ALTMAN**, brasileiro, casado, administrador de empresas, portador da Cédula de Identidade RG nº 32.334.212-7 SSP/SP e inscrito no CPF sob nº 310.455.208-88, para o cargo de **Diretor Executivo de Recursos Humano**; (vi) **RENATO JORGE GALVÃO TEIXEIRA**, brasileiro, casado, engenheiro, portador da Cédula de Identidade RG nº 3.995.924-40 SSP/BA e inscrito no CPF sob nº 931.484.025-53, para o cargo de **Diretor Executivo de Tecnologia e Infraestrutura**; (vii) **ANDRE TAKEMOTO**, brasileiro, em união estável, cientista da computação, portador da Cédula de Identidade RG nº 29.461.559 SSP/SP e



O presente documento digital foi conferido com o original e assinado digitalmente por CICERO PACIFICO DA SILVA, em sexta-feira, 10 de maio de 2024 08:17:58 GMT-03:00, CNS: 11.880-2 - 1º TABELÃO DE NOTAS E DE PROTESTO DE LETRAS E TÍTULOS/SP, nos termos da medida provisória N. 2.200-2 de 24 de agosto de 2001. Sua autenticidade deverá ser confirmada no endereço eletrônico www.cenad.org.br/autenticidade. O presente documento digital pode ser convertido em papel por meio de autenticação no Tabelionato de Notas. Provimento nº 100/2020 CNJ - artigo 22.

2024  
07 05 24

inscrito no CPF sob nº 227.389.368-06, para o cargo de Diretor Executivo de Planejamento; e (viii) **CÁSSIO SOUZA CARVALHO**, brasileiro, casado, administrador de empresas, portador da Cédula de Identidade RG nº 30.833.295-7, inscrito no CPF sob nº 223.876.898-01, para ocupar o cargo de Diretor Executivo de Negócios Pessoa Física. Todos os diretores acima são residentes e domiciliados na Capital do Estado de São Paulo, com escritório na Avenida dos Bandeirantes, nº 460, Brooklin Paulista, CEP 04553-900.

(ii.b) Os diretores ora reeleitos declaram, sob as penas da lei, que não estão impedidos de exercer o comércio ou a administração de sociedades empresariais em virtude de condenação criminal que vede, ainda que temporariamente, o acesso a cargos públicos; ou por crime falimentar, de prevaricação, peita ou suborno, concussão, peculato; ou contra a economia popular, contra o sistema financeiro nacional, contra as normas de defesa da concorrência, contra as relações de consumo, a fé pública ou a propriedade, não estando incurso em quaisquer dos crimes previstos em lei ou nas restrições legais que possam impedi-los de exercer atividades empresariais, nos termos da lei.

(ii) Os Acionistas autorizam a Administração da Companhia a realizar todos os registros e arquivamentos, bem como a tomar todas as medidas necessárias para a implementação das deliberações acima.

**6 Encerramento:** Nada mais havendo a tratar, a palavra foi oferecida a todos que dela quisessem fazer uso. Não havendo manifestação, a assembleia foi suspensa pelo tempo necessário à lavratura da presente ata, que, após lida e aprovada, foi assinada e rubricada pelos presentes.

**7 Certificado e Autorização:** A secretária certifica que esta é uma cópia fiel da ata registrada no livro próprio. A lavratura da ata na forma sumária foi autorizada pelos acionistas da Companhia, conforme previsto no Art. 130, §1º, da Lei das S.A.

**8 Assinaturas:** Marcio Del Nero - **Presidente**; e Simone Luis Fernandes Marques - **Secretária**; **Acionistas Presentes:** Smart.Net Holdings S.A., NY II Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia.

São Paulo, 29 de abril de 2024.

**Mesa:**

DocuSigned by:  
Marcio Del Nero  
151127069D12493

**Marcio Del Nero**  
Presidente da Mesa

DocuSigned by:  
Simone Marques  
751C8381E8A243D

**Simone Luis Fernandes Marques**  
Secretária da Mesa



O presente documento digital foi conferido com o original e assinado digitalmente por CICERO PACIFICO DA SILVA, em sexta-feira, 10 de maio de 2024 08:17:58 GMT-03:00, CNS: 11.880-2 - 1º TABELÃO DE NOTAS E DE PROTESTO DE LETRAS E TÍTULOS/SP, nos termos da medida provisória N. 2.200-2 de 24 de agosto de 2001. Sua autenticidade deverá ser confirmada no endereço eletrônico www.cenad.org.br/autenticidade. O presente documento digital pode ser convertido em papel por meio de autenticação no Tabelionato de Notas. Provimento nº 100/2020 CNJ - artigo 22.

2024  
05  
24

**Acionistas:**

DocuSigned by:  
Marcio Del Nero  
153127D6BD12499

DocuSigned by:  
Ury Rabinovitz  
CC10005AC0C35444

**SMART.NET HOLDINGS S.A.**  
Marcio Del Nero e Ury Rabinovitz

DocuSigned by:  
Onivaldo Antonio Chechetto  
729907ABECB345DA

**NY II FUNDO DE INVESTIMENTOS EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA**  
pp. Onivaldo Antonio Chechetto

**Diretores Reeleitos:**

DocuSigned by:  
Marcio Del Nero  
153127D6BD12499

**Marcio Del Nero**

DocuSigned by:  
Marcelo Cavallini  
5556605B16F24EB

**Marcelo Cavallini**

DocuSigned by:  
Jose Maria Alejandro Ocaranza Braceras  
D19FF28413EAA3F

**José Maria Alejandro Ocaranza Braceras**

DocuSigned by:  
Priscila de Andrade Abondanza  
2938C1A54272520

**Priscila de Andrade Abondanza**

DocuSigned by:  
João Renato Altman  
8E72D15CE0AC4C4D

**João Renato Altman**

DocuSigned by:  
Renato Jorge Galvão Teixeira  
5610C74B108842C

**Renato Jorge Galvão Teixeira**

DocuSigned by:  
Andre Takemoto  
E4A8D2E4704D43A

**Andre Takemoto**

DocuSigned by:  
CASSIO SOUZA CARVALHO  
72516E1C762146A

**Cássio Souza Carvalho**



O presente documento digital foi conferido com o original e assinado digitalmente por CÍCERO PACÍFICO DA SILVA, em sexta-feira, 10 de maio de 2024 08:17:58 GMT-03:00, CNS: 11.880-2 - 1º TABELÃO DE NOTAS E DE PROTESTO DE LETRAS E TÍTULOS/SP, nos termos da medida provisória N. 2.200-2 de 24 de agosto de 2001. Sua autenticidade deverá ser confirmada no endereço eletrônico [www.cenad.org.br/autenticidade](http://www.cenad.org.br/autenticidade). O presente documento digital pode ser convertido em papel por meio de autenticação no Tabelionato de Notas. Provimento nº 100/2020 CNJ - artigo 22.





O presente documento digital foi conferido com o original e assinado digitalmente por CICERO PACIFICO DA SILVA, em sexta-feira, 10 de maio de 2024 08:17:58 GMT-03:00, CNS: 11.880-2 - 1º TABELÃO DE NOTAS E DE PROTESTO DE LETRAS E TÍTULOS/SP, nos termos da medida provisória N. 2.200-2 de 24 de agosto de 2001. Sua autenticidade deverá ser confirmada no endereço eletrônico www.cenad.org.br/autenticidade. O presente documento digital pode ser convertido em papel por meio de autenticação no Tabelionato de Notas. Provimento nº 100/2020 CNJ - artigo 22.

DocuSign Envelope ID: 40C4FFF9-D018-4C5F-A983-9DAD589E0E6D

VR BENEFÍCIOS E SERVIÇOS DE PROCESSAMENTO S.A.

**VR BENEFÍCIOS E SERVIÇOS DE PROCESSAMENTO S.A.**

CNPJ nº 02.535.864/0001-33

NIRE 35.300.551.168

**Anexo I**

**ATA DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA E EXTRAORDINARIA  
REALIZADA EM 29 DE ABRIL DE 2024**

**PUBLICAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS**

DS  
SM

DS  
HBN







## VR Benefícios e Serviços de Processamento S.A.

... continuação das Notas Explicativas às Demonstrações Financeiras em 31 de dezembro de 2023 e de 2022 (Valores expressos em milhares de reais)

do seu celular no QR Code, ou acesse o link:  
[www.datamercantil.com.br/publicidade\\_legal](http://www.datamercantil.com.br/publicidade_legal)



<div> <div> <div>VR</div> <div>Benefícios e Serviços de Processamento S.A.</div> </div> <div> <div>CNPJ nº 07.623.916/0001-33</div> <div>continuação das Notas Explicativas às Demonstrações Financeiras em 31 de dezembro de 2023 e de 2022 (Valores expressos em milhares de reais)</div> </div> </div>									
<div> <div>21. Despesas gerais e Administrativas</div> <div> <div>Despesas de amortização e depreciação</div> <div>Despesas com serviços terceirizados</div> <div>Despesas de propaganda e publicidade</div> <div>Despesas com viagens, estadas e locomoções</div> <div>Despesas de manutenção e conservação</div> <div>Despesas de arrendamento de imóveis</div> <div>Outras</div> </div> </div>									
2023	2022	2023	2022	<div> <div>(*) Refere-se principalmente a atualização de valores a pagar para sociedades ligadas.</div> <div>25. Reversões (provisões) diversas</div> <div>Provisão para perda esperada associada ao risco de crédito (item 5)</div> <div>Provisão para o cancelamento de créditos e obrigações legais</div> <div>Provisão para despesas diversas</div> </div>					
(5.617)	(604)	(5.179)	(654)	431	821	<div> <div>2023</div></div>	2022	2023	2022

				(1.179)	(64)	(9.637)	(30.453)			2023	2022	2023	2022				
(30.147)	(17.664)	(3.888)	(1.536)	(929)	(266)	2023	2022	2023	2022								
(1.621)	(1.412)	(4.974)	(4.878)	(497)	737	2023	2022	2023	2022								
(7.299)	(6.419)	(111.763)	(61.400)			2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
						2023	2022	2023	2022								
</																	




## VR Benefícios e Serviços de Processamento S.A.

CNPJ/MF nº 02.535.664/0001-33  
Relatório da Administração

**Senhores Acionistas:** Atendemos às disposições legais e estatutárias, apresentamos a apreciação de V.Sas. as demonstrações financeiras correspondentes às atividades desenvolvidas durante os exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022, acrescidas das notas explicativas e relatório dos Auditores Independentes sobre o exame de auditoria. A Instituição VR Benefícios e Serviços de Processamento S.A. ("Companhia") tem como atividade preponderante a prestação de serviços relativos à atividade de implantação e administração por conta própria ou de terceiros de sistema e/ou convênios relativos a valores-referência, alimentação, transporte, combustível, entre outros, inclusive por meio de emissão e fornecimento de valores, cartões, cupons, ou qualquer outro meio de pagamento eletrônico e administração dos pagamentos e recebimentos a rede de estabelecimentos credenciados, mediante captura, transmissão e processamento de dados, bem como, manutenção de equipamentos e liquidação desses recebimentos. Para viabilizar o seu papel como empresa sólida e referência no setor, a VR Benefícios conta com um portfólio completo e variado de produtos que atendem as diversas necessidades de seus Clientes-RH. Os diversos produtos oferecidos ainda contam com diferenciais competitivos técnicos e de relacionamento. Nesse sentido, a VR Benefícios

oferece cartões com microchips acionados por uma rede de Estabelecimentos Comerciais presente em 90% do território nacional e uma plataforma integralmente online para acompanhamento de histórico de transferências realizadas e saldo por parte de seus Clientes-RH, Usuários-Beneficiários e Estabelecimentos Comerciais credenciados. Em 17 de abril de 2020, os acionistas aprovaram o aporte de capital no valor de R\$ 24.476,00, mediante a emissão de 15.211.558 novas ações ordinárias, R\$ 1,00 cada ação. O aumento de capital foi subscrito por NY II Fundo de Investimento em Participações Multistratégia. Em 30 de dezembro de 2020, foi realizada a aquisição de 51% da empresa Pontomais Tecnologia S.A., e em 27 de março de 2023 foi realizada aquisição de 44% das ações totalizando 95% das ações da empresa, que tem por finalidade o desenvolvimento e fomento dos programas de computador customizáveis com foco em controle de ponto online. Em 19 de abril de 2021, foi recebido o valor de R\$ 21.511, corrigido pelo CDI, referente à integralização de capital, realizado por NY II Fundo de Investimento em Participações Multistratégia. Em 23 de setembro de 2021, foi constituída e adquirida 50% da empresa M&H Holding Ltda., que tem por objeto social a participação em outras sociedades, como sócia ou acionista. Em 24 de setembro de 2021, foi realizada a aquisição de 75,10% da empresa Global Serviços

de Marketing S.A., e em 09 de novembro de 2023 foi realizada aquisição de 24,90% das ações totalizando 100% das ações da empresa, que possui suas atividades focadas em campanhas de pontos de incentivo e fidelidade a funcionários e clientes. Em 01 de novembro de 2023, foi realizada a aquisição de 50,10% da empresa Audaz Tecnologia S.A., e sua atividade consiste no serviço de gestão de benefícios de vale transporte para colaboradores de seus clientes através de sua plataforma, conforme contrato da compra e venda de ações. Em 10 de outubro de 2023, foi realizada a aquisição de 60% da empresa VEPRIAN S.A., e sua atividade consiste no serviço de desenvolvimento do software, cessão do direito ao uso do sistema de computação, dentre outros. O Estatuto Social prevê a destinação de 5% do lucro líquido como reserva legal e a distribuição de dividendos mínimos de 5% do lucro líquido, ajustado na forma da legislação societária e, quando for o caso, conforme as resoluções da Assembleia Geral. Em 2023, foram deliberados pagamentos de dividendos com base na proposta da Administração.

A Administração  
São Paulo, 28 de março de 2024

Balancos Patrimoniais em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em milhares de reais)		Nota		Nota	
Ativo	2023	2022	Ativo	2023	2022
<b>Circulante</b>	<b>2.444.749</b>	<b>1.783.659</b>	<b>Circulante</b>	<b>2.434.758</b>	<b>1.842.653</b>
Caixa e equivalentes de caixa	4.174.309	1.070.785	Passivos	2.184.320	1.516.784
Contas a receber de clientes (líquido de provisões para perdas esperadas)	5.632.460	626.604	Fornecedores	14.8.883	23.319
Impostos a recuperar	6.933.820	81.741	Obrigações fiscais	15.55.926	31.304
Despesas antecipadas	625	55	Obrigações trabalhistas	16.65.480	40.090
Outras contas a receber	5.536	3.586	Provisão para contingências	24.198	24.198
			Outras obrigações	17.94.991	31.166
<b>Não Circulante</b>	<b>696.064</b>	<b>474.952</b>	<b>Não Circulante</b>	<b>39.625</b>	<b>16.303</b>
Impostos de renda	12b.133.260	126.029	Fornecedores	14.8.256	—
Despesas judiciais	10.801	776	Provisão para contingências	11a.2.750	1.521
Contas a receber com partes relacionadas	7.36.492	—	Obrigações e pagar por sociedades ligadas	28.9.552	14.482
Investimentos	6.406.691	260.495	<b>Patrimônio Líquido</b>	<b>663.390</b>	<b>599.655</b>
Imobilizado	9.16.590	56.053	Capital social	16.154.405	154.405
Intangível	10.102.020	30.999	Reservas de capital	294.782	294.782
			Reservas de lucros	215.604	145.608
<b>Total do ativo</b>	<b>3.142.813</b>	<b>2.258.621</b>	<b>Dividendos obrigatórios não distribuídos</b>	<b>4.863</b>	<b>—</b>
			<b>Total de passivo e patrimônio líquido</b>	<b>3.142.813</b>	<b>2.258.621</b>

Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em milhares de reais)		Nota		Nota	
Capital	Reserva	Reserva	Outras	Dividendos	Outros
Capital	Capital	Capital	Reservas	obrigatórios não	Lucros
social	de capital	legal	de lucro	distribuídos	abrangentes
Saldo em 31 de dezembro de 2021	154.405	294.782	4.559	64.533	2.041
Lucro líquido do exercício	—	—	—	—	53.338
Destinação proposta:	—	—	—	—	—
Reservas/Dividendos obrigatórios não distribuídos	—	—	2.967	53.552	2.819
Saldo em 31 de dezembro de 2022	154.405	294.782	7.523	138.085	4.860
Outras reservas de lucro	—	—	—	2.041	(2.041)
Outros resultados abrangentes	—	—	—	—	(2.819)
Lucro líquido do exercício	—	—	—	—	70.990
Ajuste de exercício anterior	—	—	—	—	564
Destinação proposta:	—	—	—	—	—
Reservas/Dividendos obrigatórios não distribuídos	—	—	3.578	64.577	3.399
Saldo em 31 de dezembro de 2023	154.405	294.782	11.101	204.703	3.399

**1. Contexto operacional - Objeto social:** A VR Benefícios e Serviços de Processamento S.A. ("Companhia") tem como atividade preponderante a prestação de serviços relativos à atividade de implantação e administração por conta própria ou de terceiros de sistema e/ou convênios relativos a valores-referência, alimentação, transporte, combustível, entre outros, inclusive por meio de emissão e fornecimento de valores, cartões, cupons, ou qualquer outro meio de pagamento eletrônico e administração dos pagamentos e recebimentos a rede de estabelecimentos credenciados, mediante captura, transmissão e processamento de dados, bem como, manutenção de equipamentos e liquidação desses recebimentos. A sede da Companhia está localizada na Avenida dos Bandeirantes nº 400 - Brooklin Paulista - CEP 04553-900. O Programa de Alimentação do Trabalhador, desenhado pela Governadora do Estado de São Paulo, tem como objetivo proporcionar melhores condições nutricionais aos trabalhadores, para promover a participação das empresas, o programa concede isenção de encargos sociais sobre o valor do benefício e dedução de até 4% do Imposto da Renda devido. As demonstrações financeiras foram preparadas no pressuposto da continuidade normal das operações da Companhia, que está suportado por um plano de negócios formalizado que considera o crescimento das operações no mercado de cartões de benefícios.

**2. Apresentação das demonstrações financeiras - a. Base de apresentação:** As demonstrações financeiras da Companhia foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, emanadas da Lei das Sociedades por Ações - Lei nº 6.404/76 alterada pela Lei nº 11.638/07 e Lei nº 11.911/09, nos pronunciamentos, orientações e instruções emitidos pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e deliberados pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC). A Companhia adotou a contabilidade prevista no CPC 36 que dispensa a apresentação de demonstrações financeiras consolidadas quando a entidade é controlada de outra entidade que divulga demonstrações financeiras consolidadas e quando a entidade e suas subsidiárias não tenham sido adquiridas por uma entidade controladora. A Companhia e a controladora dessa entidade não têm demonstrações financeiras consolidadas. As demonstrações financeiras foram aprovadas pela Diretoria da Companhia e autorizadas para emissão em 26 de março de 2024. **b. Base de mensuração:** As demonstrações financeiras foram elaboradas com base no custo histórico, exceto se mencionado de outra forma nas práticas contábeis descritas a seguir. O custo histórico geralmente é baseado no valor nominal das contraprestações pagas em troca de ativos. **c. Moeda funcional e de apresentação:** As demonstrações financeiras são apresentadas em Real, que é a moeda funcional da Companhia. Todas as informações financeiras apresentadas em milhares de reais foram arredondadas para o valor inteiro mais próximo, exceto quando indicado de outra forma. **d. Uso de estimativas e julgamento:** A preparação das demonstrações financeiras requer o uso de estimativas e julgamentos em cada tipo de ativo e passivo financeiro. **i. Caixa e equivalentes de caixa:** Para fins de elaboração das demonstrações dos fluxos de caixa, o caixa e equivalentes de caixa são representados por banco conta movimento e aplicações financeiras, em moeda nacional, indelétricas na rubrica de disponibilidades com prazo de aplicação inferior a 90 dias quando da sua aplicação, reguláveis e qualquer momento sem risco de penalidade e risco insignificante de mudança de valor justo, tendo como única finalidade o gerenciamento dos compromissos de curto prazo. **ii. Recebíveis:** São representados por contas a receber de empresas concedidas por aquisição de produtos de benefícios, sem característica de crédito, e registrados no valor de face em contrapartida à rubrica de "Créditos em Circulação". Conforme o CPC 48, no reconhecimento inicial, um ativo financeiro é classificado como mensurado a custo amortizado, VJORA - instrumento de dívida, VJORA - instrumento patrimonial ou VJR. A classificação dos ativos financeiros segundo o CPC 48 é geralmente baseada no modelo de negócios no qual um ativo financeiro é gerenciado e em suas características de fluxos de caixa contínuos. Um ativo financeiro é mensurado a custo amortizado se atender aos requisitos a seguir e não for designado como mensurado a VJR. É o mesmo dentro de um modelo de negócio cujo objetivo seja manter ativos financeiros para receber

fluxos de caixa contratuais; e - Seus termos contratuais geram, em datas específicas, fluxos de caixa que são relativos ao pagamento de principal e juros sobre o valor principal em aberto. Um instrumento de dívida é mensurado a VJORA se atender ambas as condições a seguir e não for designado como mensurado a VJR - É emitido dentro de um modelo de negócio cujo objetivo é atingir o tanto pelo recebimento de fluxos de caixa contratuais quanto pela venda de ativos financeiros; e - Seus termos contratuais geram, em datas específicas, fluxos de caixa que são apenas pagamentos de principal e juros sobre o valor principal em aberto. No reconhecimento inicial de um investimento em um instrumento patrimonial que não seja mantido para negociação, a Companhia pode optar por irrevogavelmente por apresentar alterações subsequentes no valor justo a VJORA, mas não se aplica aos investimentos em instrumentos patrimonial. As seguintes práticas contábeis aplicam-se à mensuração subsequente dos ativos financeiros: **a. Ativos financeiros mensurados a VJR:** Esses ativos são subsequentemente mensurados ao valor justo. O resultado líquido, incluindo juros ou receita de dividendos, é reconhecido no resultado. **b. Ativos financeiros a custo amortizado:** Estes ativos são mensurados de forma subsequente ao custo amortizado utilizando o método dos juros efetivos, ganhos e perdas cambiais e impairment são reconhecidos no resultado. Os resultados líquidos são reconhecidos em ORA. No desreconhecimento, o resultado acumulado em ORA é reclassificado para o resultado. O CPC 48 altera o modelo de perda da crédito esperada. O modelo de impairment aplicado aos ativos financeiros mensurados ao custo amortizado, ativos contratuais e instrumentos de dívida mensurados a VJORA, mas não se aplica aos investimentos em instrumentos patrimonial. Os ativos financeiros ao custo amortizado constam em conta a receber, caixa e equivalentes de caixa e instrumentos financeiros. De acordo com o CPC 48/IFRS 9, as provisões para perdas são mensuradas em uma das seguintes bases: - Perdas de crédito esperadas para 12 meses, estas são perdas de crédito que resultam de possíveis eventos de modificação dentro de 12 meses após a data do balanço. - Perdas de crédito esperadas para a vida inteira, estas são perdas de crédito que resultam de todos os possíveis eventos de modificação ao longo da vida esperada de um instrumento financeiro. A "Companhia" mensura a provisão para perda em um montante igual à perda de crédito esperada para 12 meses. **b. Outros ativos e passivos:** São demonstrados pelos valores contábeis ou calculáveis acrescidos, quando aplicável, dos ajustes decorrentes de ajustes e variações monetárias na data de balanço patrimonial, cuja contrapartida é lançada no resultado do exercício. **c. Investimentos:** O investimento em entidade em conjunto e joint-venture é registrado pelo método da equivalência patrimonial. Os demais investimentos são registrados pelo valor de custo, deduzidos de provisões para perdas, quando aplicável. **Combinação de negócios:** As combinações de negócios são registradas pelo método de aquisição quando o conjunto de ativos adquiridos atende à definição de negócio e o controle é transferido para a companhia detentora de um conjunto de atividades e ativos é um negócio, a companhia avalia se o conjunto adquirido inclui pelo menos uma entrada e um processo substantivo que juntos contribuem significativamente para a capacidade de gerar resultados futuros. A contraprestação transferida é geralmente mensurada pelo valor justo, assim como os ativos líquidos identificados adquiridos. Qualquer algo resultante da transação é testado anualmente quanto à redução ao valor recuperável. Ganhos em uma compra vantajosa são reconhecidos imediatamente no resultado. Os custos da transação são registrados no resultado conforme incorridos, exceto os custos relacionados à emissão de instrumentos de dívida ou patrimonial. A contraprestação transferida não inclui valores relativos ao pagamento de relacionamentos pré-existent. Esses valores são geralmente reconhecidos na demonstração do balanço patrimonial. Qualquer contraprestação contingente a pagar é mensurada pelo seu valor justo na data de aquisição. Se a contraprestação contingente for classificada como um instrumento de patrimônio, ela não é remunerada e a liquidação é registrada no patrimônio. A contraprestação contingente restituta é remunerada ao valor justo na data da extinção e a contraprestação contingente não restituta é registrada na demonstração do resultado. **d. Ato:** O ato relacionado com a contraprestação é incluído no valor contábil do investimento, não sendo amortizado. Em função do alto fundamento em rentabilidade futura (goodwill) integral o valor contábil do investimento na controlada (não é reconhecido separadamente), ele não é testado separadamente em valor recuperável, e é imobilizado de uso. **e. Impairment:** pelo valor de custo, dedução de depreciação acumulada e da provisão para perda no valor recuperável dos bens (impairment), quando aplicável, conforme CPC 27, e inclui direitos que por objeto bem corpóreo destinados a manutenção da atividade da Companhia, decorrentes de operações que transferem a Companhia os benefícios, riscos e controle desses bens. A depreciação é calculada pelo método linear e as principais taxas anuais são: 20% para equipamentos de processamento de dados e 10% para outros bens. **f. Intangível:** Representado principalmente por gastos com implantação e aquisição de software, os valores estão demonstrados pelo custo de aquisição, menos amortização acumulada, e provisão para perda no valor recuperável dos bens quando aplicável. A amortização é reconhecida pelo método linear, de acordo com a vida útil dos ativos, a seguir e não for designado como mensurado a VJR. É o mesmo dentro de um modelo de negócio cujo objetivo seja manter ativos financeiros para receber

Demonstrações dos Resultados		Nota		Nota	
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022		2023		2022	
(Em milhares de reais, exceto lucro por ação)		2023		2022	
Receita operacional líquida	19	808.428	563.590	—	—
Custo dos serviços vendidos	20	(474.200)	(422.090)	—	—
<b>Resultado operacional bruto</b>		<b>334.228</b>	<b>241.884</b>		
Despesas gerais e administrativas	21	(111.769)	(61.400)	—	—
Despesas com pessoal	22	(223.567)	(191.750)	—	—
Despesas tributárias	23	(56.528)	(34.639)	—	—
Resultado da participação	8	(12.738)	(10.621)	—	—
Reversões (provisões) diversas	25	(497)	737	—	—
Outros resultados (despesas) operacionais	26	47.389	34.353	—	—
<b>Lucro antes do resultado financeiro e impostos</b>		<b>(55.476)</b>	<b>(21.459)</b>		
Resultado financeiro	24	6.592	(30.177)	—	—
<b>Resultado operacional</b>		<b>(48.884)</b>	<b>(51.632)</b>		
Resultado não operacional		(1.779)	(1.194)	—	—
<b>Resultado antes da tributação</b>		<b>(50.663)</b>	<b>(52.826)</b>		
Imposto de renda e contribuição social	12a	(42.602)	(20.878)	—	—
Lucro líquido do exercício	12a	6.592	(30.177)	—	—
Lucro líquido por ações		0,46	0,38	—	—

Demonstrações dos Resultados Abrangentes		Nota		Nota	
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em milhares de reais)		2023		2022	
Lucro líquido do exercício		70.990	59.338	—	—
Outros resultados abrangentes		564	—	—	—
<b>Resultados abrangentes do exercício</b>		<b>71.554</b>	<b>59.338</b>		

Demonstrações dos Fluxos de Caixa		Nota		Nota	
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022 (Em milhares de reais)		2023		2022	
Fluxo de caixa das atividades operacionais		70.990	59.338	—	—
Lucro líquido do exercício		70.990	59.338	—	—
Despesas (receitas) que não afetam o fluxo de caixa:		—	—	—	—
Despesas e receitas operacionais		28.448	14.620	—	—
Resultado da participação em controlada		12.738	10.621	—	—
Provisão (reversão) para perda no valor recuperável		9.216	13.949	—	—
Provisão (reversão) para créditos por fidelidade		54.149	9.610	—	—
Provisão (reversão) para despesas diversas		—	(202)	—	—
Provisão (reversão) para riscos fiscais		929	286	—	—
Provisão (reversão) para créditos de longo prazo		18.441	—	—	—
Imposto de renda diferido		(6.652)	328	—	—
Ajuste de exercício anterior		564	—	—	—
Imposto de renda e contribuição social contábil		42.522	20.878	—	—
<b>Variação nos ativos e passivos operacionais:</b>					
Aumento em contas a receber de clientes		(15.073)	(177.764)	—	—
Aumento em impostos a recuperar		34.967	608	—	—
(Aumento) redução em despesas antecipadas		(72)	(112)	—	—
(Aumento) redução em outras contas a receber		(1.550)	(765)	—	—
(Aumento) redução em depósitos judiciais		(7)	(7)	—	—
Aumento em créditos em circulação		667.536	209.616	—	—
Aumento (redução) em fornecedores		13.909	7.799	—	—
Redução em obrigações fiscais		(17.001)	(8.757)	—	—
Aumento em obrigações trabalhistas		6.949	9.632	—	—
Redução em outras obrigações		9.676	1.800	—	—
Aumento (redução) em multas a receber		(36.492)	—	—	—
Imposto de renda e contribuição social pagos		(37.405)	(26.411)	—	—
<b>Caixa líquido gerado pelas atividades operacionais</b>		<b>846.223</b>	<b>143.902</b>		
Fluxo de caixa das atividades de investimento		—	—	—	—
Aquisição de investimento		(159.124)	—	—	—
Aquisição de mobilização de uso		(12.321)	(30.489)	—	—
Alienação de mobilização de uso		14.419	14.340	—	—
Aquisição de intangível		(48.103)	(14.327)	—	—
<b>Caixa líquido consumido nas atividades de investimento</b>		<b>(219.129)</b>	<b>(30.476)</b>		
Fluxo de caixa das atividades de financiamento		—	—	—	—
Variação a pagar (pagar) para sociedades ligadas		(16.429)	(1.710)	—	—
<b>Caixa líquido consumido pelas atividades de financiamento</b>		<b>(16.429)</b>	<b>(1.710)</b>		
<b>Aumento do saldo de caixa e equivalentes de caixa</b>		<b>610.665</b>	<b>111.716</b>		
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício		1.070.785	959.669	—	—
Caixa e equivalentes de caixa no fim do exercício		1.714.309	1.070.785	—	—
<b>Aumento do saldo de caixa e equivalentes de caixa</b>		<b>643.523</b>	<b>111.716</b>		

contábil líquido dos ativos com o objetivo de avaliar eventos ou mudanças nas circunstâncias econômicas, operacionais ou tecnológicas, que possam indicar deterioração do preço do seu valor recuperável. Quando tais evidências são identificadas e o valor contábil líquido excede o valor recuperável, é constituída provisão para redução ao valor recuperável, ajustando o valor contábil líquido ao valor recuperável. Essas perdas, se houver, são classificadas como outras despesas operacionais. Não houve necessidade de constituição de impairment nas demonstrações financeiras em 31 de dezembro de 2023 e 2022. **c. Créditos em circulação:** Representam as obrigações decorrentes do crédito em circulação, que se encontram em poder dos usuários e estabelecimentos credenciados, avaliados pelo valor de face dos créditos. **i. Programa de fidelidade:** Controla as obrigações decorrentes do programa de fidelidade. O VJR Fidelidade é uma plataforma de pontos voltada para as empresas parceiras. O qual possibilita o acúmulo de pontos para resgatar no marketplace ou realizar pagamento de boletos, valores para mais saúde e nutrição para os trabalhadores. **j. Incentivo variável de longo prazo:** O presente Plano de Incentivo tem por objetivo proporcionar a criação de incentivos e mecanismos de retenção de determinados executivos e com alto potencial para a Companhia, bem como estimular a consecução dos objetivos da Companhia por meio da possibilidade de aquisição de incentivo de longo prazo pelos participantes. Este plano de incentivo não é garantido, em nenhuma hipótese, o direito do participante receber o incentivo no momento da aquisição da Companhia, ou que eventual recebimento seja pago nos termos das regras do plano de incentivo. O pagamento baseado em ações é contabilizado pelo valor dos instrumentos patrimoniais concedidos e este custo é reconhecido durante o período de aquisição do direito de exercício dos instrumentos. O valor final a ser registrado é determinado por referência ao valor justo das condições de aquisição (em particular quando um funcionário permanece na empresa por um período específico). O valor de incentivo relativo será definido a depender do valor final da companhia, por meio da Valuation da Companhia, que observará o seguinte critério: 30% do valor recuperável a 4 vezes a Receita Bruta do último exercício e 70% equivalente a 12 vezes o valor recuperável, acrescido do Resultado Financeiro, do último exercício, prazo final em 2027. **k. Benefícios a empregados:** Oligações de benefícios de curto prazo a empregados são reconhecidas como despesas de pessoal conforme o serviço correspondente seja prestado. O passivo é reconhecido pelo montante do pagamento esperado caso a Companhia tenha uma obrigação presente legal ou construtiva de pagar essas montante em função de serviços passados prestados pelo empregado e a obrigação presente estimada de maneira controlável. **l. Ativos e passivos contingentes:** Representam obrigações contingentes e ativos contingentes. **Ativos contingentes:** São reconhecidos como despesas de pessoal conforme o serviço correspondente seja prestado. O passivo é reconhecido pelo montante do pagamento esperado caso a Companhia tenha uma obrigação presente legal ou construtiva de pagar essas montante em função de serviços passados prestados pelo empregado e a obrigação presente estimada de maneira controlável. **Ativos contingentes:** São reconhecidos como despesas de pessoal conforme o serviço correspondente seja prestado. O passivo é reconhecido pelo montante do pagamento esperado caso a Companhia tenha uma obrigação presente legal ou construtiva de pagar essas montante em função de serviços passados prestados pelo empregado e a obrigação presente estimada de maneira controlável. **Ativos contingentes:** São reconhecidos como despesas de pessoal conforme o serviço correspondente seja prestado. O passivo é reconhecido pelo montante do pagamento esperado caso a Companhia tenha uma obrigação presente legal ou construtiva de pagar essas montante em função de serviços passados prestados pelo empregado e a obrigação presente estimada de maneira controlável.



# VR Benefícios e Serviços de Processamento S.A.

CNPJ nº 02.535.864/0001-33

... continuação das Notas Explicativas às Demonstrações Financeiras em 31 de dezembro de 2023 e de 2022 (Valores expressos em milhares de reais)

quando a existência de evidências que propiciem a garantia de sua realização, sobre as quais não cabem mais recursos. **Passivos contingentes** – são incertos e dependem de eventos futuros para determinar se existe probabilidade de saída de recursos: não são, portanto, provenientes, mas divulgados se classificados como perda possível, e não provisionados nem divulgados se classificados como perda remota para os processos cíveis e fiscais. Para os processos trabalhistas, é efetuada a perda média histórica e aplicada para todas as causas. **Provisões** – são reconhecidas nas demonstrações financeiras quando, baseadas na opinião dos assessores jurídicos e da Administração, houverem em conta a probabilidade de perda de uma ação judicial ou administrativa, for provável uma saída de recursos para liquidação das obrigações e quando os montantes, conhecidos sejam mensuráveis com suficiente segurança. As ações relativas a causas fiscais, trabalhistas e cíveis classificadas como perdas prováveis pelos assessores jurídicos e pela Administração são contabilizadas com base na expectativa de perda da Administração, e divulgadas em notas explicativas. **m. Capital social:** Representado exclusivamente por ações. Os aumentos ou reduções de capital social são efetuados em assembleia e formalizados através da alteração do Estatuto da Companhia. **n. Imposto de renda e contribuição social:** A provisão para imposto de renda foi constituída a razão de 15% sobre o lucro real, acrescido de adicional de 10% sobre a parte desse lucro que exceder o R\$ 240 no exercício e a contribuição social calculada sobre o lucro líquido antes do imposto de renda, à alíquota de 9%. Os créditos tributários foram reconhecidos sobre os prejuízos fiscais, base negativa de contribuição social e diferenças temporárias, com base nas alíquotas vigentes.

## 4. Caixa e equivalentes de caixa

	2023	2022
Bancos conta movimento	17.752	26.544
Aplicações financeiras (*)	1.696.556	1.064.241
	<b>5.714.588</b>	<b>1.070.785</b>

(\*) Refere-se a aplicações financeiras em Certificados de Depósitos Bancários – CDBs, remuneradas à taxa média de 69,43% a 104% do Certificado de Depósito Interbancário – DI, com vencimentos entre 02 de janeiro de 2024 a 11 de maio de 2025 (2022 – 92% a 114% do Certificado de Depósito Interbancário – DI, com vencimentos entre 27 de fevereiro de 2023 a 15 de dezembro de 2023), sem o risco de mudança significativa do valor. Os CDBs possuem liquidez imediata podendo ser resgatados a qualquer momento sem qualquer penalidade.

## 5. Contas a receber de clientes

	2023	2022
Contas a receber de clientes	645.655	642.210
Contas a receber de partes relacionadas	2.025	2.025
Provisão para perda esperada associada ao risco de crédito	(17.195)	(17.836)
	<b>630.485</b>	<b>626.409</b>

Contas a receber de clientes são relativos aos produtos de alimentação e refeição com vencimento no máximo de 90 dias. O vencimento das contas a receber de clientes na data das demonstrações financeiras era:

	2023	2022
A vencer	625.734	571.850
Até 30 dias	5.873	49.001
Vencidas	3.551	4.390
De 30 a 90 dias	17.987	19.993
De 91 a 180 dias	645.655	634.229
De 181 a 360 dias	—	—
Saldo no fim do exercício	<b>645.655</b>	<b>634.229</b>

A provisão para perda esperada associada ao risco de crédito apresentou a seguinte movimentação:

	2023	2022
Saldo no início do exercício	(17.626)	(16.447)
(+/-) Adições (liquidações de recebíveis)	431	621
Saldo no fim do exercício	<b>(17.195)</b>	<b>(17.836)</b>

	2023	2022
A vencer	—	—
Até 30 dias	—	—
Vencidas	—	—
De 30 a 90 dias	—	—
De 91 a 180 dias	—	—
De 181 a 360 dias	—	—
Saldo no fim do exercício	<b>—</b>	<b>—</b>

## 6. Impostos a recuperar

	2023	2022
Imposto de renda retido na fonte – IRRF	15.671	12.367
Imposto de renda pessoa jurídica – IRPJ	65.205	58.065
Contribuição social sobre o lucro líquido – CSLL	14.648	10.546
Outros	296	143
	<b>95.820</b>	<b>81.741</b>

**7. Contas a receber com partes relacionadas** – Em 31 de dezembro de 2023 a Companhia registrou mutuo a receber com a Audax Tecnologia S.A. (Controlada), no valor de R\$ 38.492 a taxa média 102% do Certificado de Depósito Interbancário.

**8. Investimento** – Em 30 de dezembro de 2020, foi realizada a aquisição de 51% no valor de R\$ 27.017, da empresa Pontomais Tecnologia S.A., que tem por finalidade o desenvolvimento e licenciamento de programas de computadores customizáveis com foco em controle de ponto online e gestão da jornada em burocracia, gerando assim, um ativo de R\$ 21.320, conforme Ata de Assembleia Geral Extraordinária realizada em 30 de dezembro de 2020. Em 23 de setembro de 2021, foi constituída e adquirida 50% da empresa Mazi Holding Ltda., controlada assim, que tem por objeto social a participação em outras sociedades. Em 24 de setembro de 2021, foi realizada a aquisição de 75,10% da empresa Global Service de Marketing S.A., controlada em conjunto, que possui suas atividades focadas em campanhas de pontos de incentivo e fidelidade a funcionários e clientes, gerando assim, um ativo de R\$ 9.212, conforme contrato de compra e venda de ações. Em 01 de novembro de 2021, foi realizada a aquisição de 50,10% da empresa Audax Tecnologia S.A., controlada em conjunto, e sua atividade consiste no serviço de gestão de benefícios de vale transporte para colaboradores de seus clientes através de sua plataforma, gerando assim, um ativo de R\$ 17.426, conforme contrato de compra e venda de ações. Em 27 de março de 2023, foi realizada a aquisição de 44% no valor de R\$ 38.760, da empresa Pontomais Tecnologia S.A., gerando assim, um ativo de R\$ 38.010, conforme Ata de Assembleia Geral Extraordinária realizada em 27 de janeiro de 2023 e 27 de março de 2023. Em 23 de junho de 2023, foi realizado aumento de capital no valor de R\$ 5.000, na empresa Pontomais Tecnologia S.A., conforme Ata de Assembleia Geral Extraordinária realizada em 06 de julho de 2023. Em 09 de novembro de 2023, foi realizada a aquisição de 24,90% no valor de R\$ 7.000, da empresa Global Service de Marketing S.A., totalizando 100% das ações da empresa, gerando assim, um ativo de R\$ 7.680, conforme Ata de Assembleia Geral Extraordinária realizada em 07 de novembro de 2023. Em 10 de outubro de 2023, foi realizada a aquisição de 60% no valor de R\$ 52.539, da empresa VEexpansões S.A. e sua atividade consiste no serviço de desenvolvimento do software, cessão do direito de uso de sistema de computação, eventos, treinamentos, palestras, conferências e atividades de apoio a empresas; prestação de serviços administrativos para terceiros, serviços especializados em tratamento de dados, prestação de serviços de consultoria empresarial e prestação de serviços de assessoria econômica e financeira, gerando assim, um ativo de R\$ 48.831, conforme Ata de Assembleia Geral Extraordinária realizada em 10 de outubro de 2023. **Contraprestação contingente:** O compromisso concordado em pagar aos acionistas vendedores um valor adicional de R\$ 29.061 dentro de um prazo de 1 ano, caso a receita bruta seja superior R\$13.500, em 31 de dezembro de 2023 o valor justo da contraprestação contingente e do R\$ 24.198. Os investimentos em 31 de dezembro de 2023 e 2022 estão assim apresentados:

	2023	2022
Investimentos em controladas em conjunto	206.481	312.419
Capital a integralizar em controlada (*)	1.800	4.561
Contraprestação contingente	24.198	—
Ago sobre investimento	174.402	43.495
	<b>406.881</b>	<b>360.475</b>

(\*) O capital a integralizar em controlada é analisado anualmente pela Companhia tomando como base a necessidade de caixa das entidades. Segue abaixo informações sobre as empresas controladas e controladas em conjunto. As participações em controladas e controladas em conjunto, avaliadas pelo método de equivalência patrimonial, foram apuradas de acordo com os balanços nas datas base de 31 de dezembro de 2023 e 2022.

	% Participação	Patrimônio líquido	Lucro líquido (prejuízo)	Valor contábil do investimento	Resultado de participação					
	2023	2022	2023	2022	2023	2022				
Pontomais tecnologia S.A.	95,39	51,00	1.943	2.599	(5.656)	(8.046)	1.953	1.326	(4.798)	(4.371)
Global service de marketing S.A.	100	75,10	(4.212)	(1.352)	(2.876)	(2.425)	(4.212)	(1.016)	(2.598)	(1.804)
Audax tecnologia S.A.	50,10	50,10	1.307	10.837	(9.578)	(2.280)	632	5.429	(3.012)	(1.142)
VEexpansões S.A.	60	—	1.005	—	(1.908)	—	603	—	(704)	—
Mazi Holding Ltda.	50,00	50,00	414.776	413.360	(212)	(6.614)	207.605	206.680	(106)	(3.307)
			<b>414.773</b>	<b>425.444</b>	<b>(20.228)</b>	<b>(20.265)</b>	<b>2.061.481</b>	<b>212.419</b>	<b>(12.738)</b>	<b>(10.624)</b>

Para fins de equivalência patrimonial da controlada em conjunto, foi adotado o balanço de 31/12/2023, conforme demonstramos a seguir: Mazi Holding Ltda.

Ativo	Passivo e patrimônio líquido		
Ativo circulante	16	Passivo circulante	257
Ativo não circulante	415.017	Passivo não circulante	—
Investimentos	—	Patrimônio líquido	414.773
Total do ativo	<b>415.033</b>	Total do passivo e PL	<b>415.033</b>

O ativo é representado pela diferença entre o valor justo comparado com o valor contábil, fundamentado com a expectativa de geração de rentabilidade futura decorrente do

## 9. Imobilizado

	2023	2022
Taxas anuais de depreciação	20%	20%
Equipamentos de informática	37.286	37.286
Máquinas e aparelhos	1.053	1.053
Móveis e utensílios	1.355	1.355
Outras imobilizações em curso	—	—
Ativo direito de uso	10.534	10.534
Outros	593	593
	<b>50.971</b>	<b>50.971</b>

**10. Intangível**

	2023	2022
Saldo no início do exercício	56.053	45.069
(-) Adições	12.321	30.485
(-) Movimentação-Baixa	(419)	(14.340)
(-) Transferência	(46.146)	—
(-) Depreciação	(5.219)	(5.186)
Saldo no fim do exercício	<b>16.599</b>	<b>56.053</b>

Em 31 de dezembro de 2023, a Companhia possuía um seguro patrimonial corporativo com a Axa Seguros S.A. no valor de R\$ 70.513 (R\$ 70.000 em 2022).

**11. Ativos e passivos contingentes** – A Companhia é parte em processos judiciais e administrativos de natureza tributária, cível e trabalhista, decorrentes de suas atividades. A Administração entende que as provisões constituídas são suficientes para atender eventuais perdas decorrentes de processos judiciais. A provisão para riscos e obrigações legais por natureza: Em 31 de dezembro de 2023 e 2022, os processos existentes e os respectivos depósitos judiciais e provisões constituídas são resumidos a seguir:

	2023	2022
Gastos de implantação dos sistemas	104.274	57.522
Outras imobilizações em curso	26.819	—
Mais valia	16.106	—
Amortização acumulada	(47.279)	(26.321)
	<b>100.020</b>	<b>30.999</b>

**Riscos fiscais, cíveis e trabalhistas**

	Quantidade de Ações	Provisão contábil	Depósito judicial	Quantidade de Ações	Provisão contábil	Depósito judicial
Fiscais	—	—	—	—	—	—
Trabalhistas	1	730	730	1	730	730
Passivos	19	1.442	—	15	998	30
Provisão	4	447	71	4	59	16
Cíveis	—	—	—	—	—	—
Provisão	23	131	1	34	—	—
Ativo não circulante	—	—	801	—	—	776
Passivo não circulante	—	2.760	—	—	1.821	—

**14. Fornecedores**

	2023	2022
Fornecedores	36.981	22.153
Fornecedores de Vale Transporte	240	1.129
Circulante	<b>37.221</b>	<b>23.282</b>
Não circulante	28.932	23.319
	<b>66.153</b>	<b>46.601</b>

**15. Obrigações fiscais**

	2023	2022
Provisão para PIS e COFINS	2.332	2.583
Provisão para ISS	1.589	1.182
Provisão para imposto de renda pessoa jurídica – IRPJ	34.609	18.935
Provisão contribuição social sobre o lucro líquido – CSLL	13.070	6.940
Outros	4.236	1.684
	<b>55.826</b>	<b>31.304</b>

**16. Obrigações trabalhistas**

	2023	2022
Participações nos lucros/11	15.421	15.421
Programa de incentivo e longo prazo/12	20.423	1.963
Provisão de férias	16.350	13.723
Encargos sociais e outras	7.117	9.598
	<b>65.480</b>	<b>40.909</b>

(1) A Companhia concede participação nos lucros a seus funcionários, vinculada ao alcance de metas operacionais e objetivos específicos, analisados e aprovados no início do exercício e, avaliados no fim do exercício. Em janeiro 2020 a Companhia estabeleceu o programa de pagamento baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(12) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(13) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(14) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(15) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(16) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(17) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(18) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(19) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(20) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(21) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(22) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(23) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(24) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(25) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(26) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(27) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(28) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(29) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(30) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(31) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(32) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(33) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(34) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(35) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo; e (iii) incentivar a visão empreendedora do negócio. Este plano de incentivo não causará, em nenhuma hipótese, o direito do participante ter ou não ações da Companhia, já que eventual incentivo será pago nos termos das regras do plano de incentivo.

(36) O programa de incentivo é baseado em ações que permitia ao pessoal-chave da administração a aquisição das ações. Em 1 de janeiro de 2020, uma nova outorga em termos semelhantes foi oferecida ao pessoal-chave da administração e aos funcionários seniores, com prazo de vesting em 5 anos. O plano foi criado com os seguintes objetivos: (i) atrair, reter e motivar os funcionários; (ii) priorizar valor de longo prazo;



# Publicidade Legal

VR Benefícios e Serviços de Processamento S.A.		... continuação das Notas Explicativas às Demonstrações Financeiras em 31 de dezembro de 2023 e de 2022 (Valores expressos em milhares de reais)	
21. Despesas gerais e administrativas		(1) Refere-se principalmente a atualização de valores a pagar para sociedades ligadas.	
2023	2022	2023	2022
Despesas de amortização e depreciação	(5.617)	(64)	
Despesas de Comunicação	(1.178)	(504)	
Despesas de serviços de terceiros (1)	(45.837)	(30.631)	
Despesas de propaganda e publicidade	(39.147)	(17.664)	
Despesas com viagens, hospedagens e locomoções	(3.868)	(1.530)	
Despesas de manutenção e conservação	(1.621)	(1.412)	
Despesas de processamento de dados	(7.376)	(4.973)	
Outras	(7.299)	(4.616)	
	(111.763)	(61.409)	
(1) Refere-se principalmente a contratos firmados com prestadores de serviços por parte relacionadas (nota 28).		(2) A Administração não possui plano de assistência médica, seguro de vida e benefícios PAT - Programa de Alimentação de Trabalhador para todos os funcionários. (2) A Companhia concede participação nos lucros a seus funcionários, vinculada ao alcance de metas operacionais e objetivos específicos, estabelecidos e aprovados no início do exercício e avaliados ao final de cada exercício, e programa de incentivos de longo prazo que buscam recompensar o colaborador que permanecer em períodos na empresa.	
22. Despesas com pessoal		(1) Refere-se principalmente a IOP sobre aplicações financeiras.	
2023	2022	2023	2022
Salários	(112.564)	(98.505)	
Gratificação	(1.666)	(614)	
Encargos	(38.618)	(34.381)	
Bônus (1)	(7.082)	(31.086)	
Participação nos resultados (2)	(41.934)	(25.486)	
Despesas diversas de pessoal	(1.523)	(1.646)	
	(233.567)	(191.750)	
(1) A Companhia possui plano de assistência médica, seguro de vida e benefícios PAT - Programa de Alimentação de Trabalhador para todos os funcionários. (2) A Companhia concede participação nos lucros a seus funcionários, vinculada ao alcance de metas operacionais e objetivos específicos, estabelecidos e aprovados no início do exercício e avaliados ao final de cada exercício, e programa de incentivos de longo prazo que buscam recompensar o colaborador que permanecer em períodos na empresa.		(1) Refere-se principalmente a IOP sobre aplicações financeiras.	
23. Despesas tributárias		(1) Refere-se principalmente a IOP sobre aplicações financeiras.	
2023	2022	2023	2022
PIS	(8.639)	(8.899)	
COFINS	(41.262)	(28.240)	
Ganhos impostos (1)	(6.608)	(500)	
	(58.528)	(34.639)	
(1) Refere-se principalmente a IOP sobre aplicações financeiras.		(1) Refere-se principalmente a IOP sobre aplicações financeiras.	
24. Resultado financeiro		(1) Refere-se principalmente a IOP sobre aplicações financeiras.	
2023	2022	2023	2022
Juros pagos ou incorridos	(515)	(362)	
Juros recebidos ou incorridos	6.137	9.480	
Variação monetária (1)	(1.421)	86	
Aplicações financeiras	135.696	92.655	
Remuneração de depósitos em bancos	3.916	4.703	
Despesas bancárias	(33)	(19)	
Descontos concedidos	926	295	
Outras	144.115	103.177	
Aos Acionistas e Diretores da VR Benefícios e Serviços de Processamento S.A. São Paulo-SP		Aos Acionistas e Diretores da VR Benefícios e Serviços de Processamento S.A. São Paulo-SP	
O presente documento digital foi gerado e assinado digitalmente por CÍCERO PACÍFICO DA SILVA, em sexta-feira, 10 de maio de 2024 08:17:58 GMT-03:00, CNS: 11.880-2 - 1º TABELÃO DE NOTAS E DE PROTESTO DE LETRAS E TÍTULOS/SP, nos termos da medida provisória nº 2.200-2 de 24 de agosto de 2001. Sua autenticidade deverá ser confirmada no endereço eletrônico www.cenad.org.br/autenticidade. O presente documento digital pode ser convertido em papel por meio de autenticação no Tabelão de Notas. Proveniente nº 100/2020 CNJ - artigo 22.		O presente documento digital foi gerado e assinado digitalmente por CÍCERO PACÍFICO DA SILVA, em sexta-feira, 10 de maio de 2024 08:17:58 GMT-03:00, CNS: 11.880-2 - 1º TABELÃO DE NOTAS E DE PROTESTO DE LETRAS E TÍTULOS/SP, nos termos da medida provisória nº 2.200-2 de 24 de agosto de 2001. Sua autenticidade deverá ser confirmada no endereço eletrônico www.cenad.org.br/autenticidade. O presente documento digital pode ser convertido em papel por meio de autenticação no Tabelão de Notas. Proveniente nº 100/2020 CNJ - artigo 22.	

**REC SS Sabará Empreendimentos S.A.**  
CNPJ/ME nº 20.684.154/0001-57 - NIRE 35.300.469.392  
Ata de Assembleia Geral Extraordinária realizada em 28 de março de 2024  
Data, Local e Hora: 28/03/2024, às 10:00 horas, na sede social da Companhia. Convocação e Presença: Dispensada a convocação, em razão da presença de titulares de 100% das ações. Mesa: Sr. Thiago Augusto Cordeiro, Presidente e Sr. Fernando Hamoui, Secretário. Deliberações: 1. Aproveitamento da redução do capital social, considerando excessivo em relação às atividades da Companhia, de R\$ 3.317.922,00 dividido em 9.317.922 ações, para R\$ 1.512.922,00 dividido em 9.317.922 ações, realizada mediante a devolução de capital, proporcionais às participações que cada acionista detém na Companhia; (ii) ao acionista Evergreen Fundo de Investimento em Participações - Multiestratégia, R\$ 164.175,00 e (iii) ao acionista Thiago Augusto Cordeiro, R\$ 825,00. 2. O capital social da Companhia passará a ser de R\$ 1.512.922,00 dividido em 9.317.922 ações de seguintes espécies e classes: 9.317.922 ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal; e (ii) 10 ações preferenciais classe A, nominativas e sem valor nominal. 3. Esta redução se tornará efetiva após o prazo de 60 dias contados da publicação desta Ata. Encerramento: Nada mais a ser tratado. Acionistas presentes: Evergreen Fundo de Investimento em Participações - Multiestratégia (por: M3 Investment Group Gestora de Recursos Ltda., representada por Fernando Hamoui e Juliana Medina Taghlabi) e Thiago Augusto Cordeiro. São Paulo, 28/03/2024. Mesa: Thiago Augusto Cordeiro - Presidente da Mesa; Fernando Hamoui - Secretário da Mesa.

**REC SS Morumbi Empreendimentos S.A.**  
CNPJ/ME nº 21.839.395/0001-35 - NIRE 35.300.478.134  
Ata de Assembleia Geral Extraordinária realizada em 28 de março de 2024  
Data, Local e Hora: 28/03/2024, às 10:00 horas, na sede social da Companhia. Convocação e Presença: Dispensada a convocação, em razão da presença de titulares de 100% das ações. Mesa: Sr. Thiago Augusto Cordeiro, Presidente e Sr. Fernando Hamoui, Secretário. Deliberações: 1. Aproveitamento da redução do capital social, considerando excessivo em relação às atividades da Companhia, de R\$ 25.374.859,00, dividido em 25.374.859 ações, para R\$ 2.497.728,00 dividido em 2.497.728 ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal; e (ii) 10 ações preferenciais classe A, nominativas e sem valor nominal. 2. O capital social da Companhia passará a ser de R\$ 2.497.728,00 dividido em 2.497.728 ações de seguintes espécies e classes: 2.497.728 ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal; e (ii) 10 ações preferenciais classe A, nominativas e sem valor nominal. 3. Esta redução se tornará efetiva após o prazo de 60 dias contados da publicação desta Ata. Encerramento: Nada mais a ser tratado. Acionistas presentes: Evergreen Fundo de Investimento em Participações - Multiestratégia (por: M3 Investment Group Gestora de Recursos Ltda., representada por Fernando Hamoui e Juliana Medina Taghlabi) e Thiago Augusto Cordeiro. São Paulo, 28/03/2024. Mesa: Thiago Augusto Cordeiro - Presidente da Mesa; Fernando Hamoui - Secretário da Mesa.

**REC SS Pinheiros Empreendimentos S.A.**  
CNPJ/ME nº 23.388.711/0001-80 - NIRE 35.300.484.145  
Ata de Assembleia Geral Extraordinária realizada em 28 de março de 2024  
Data, Local e Hora: 28/03/2024, às 10:00 horas, na sede social da Companhia. Convocação e Presença: Dispensada a convocação, em razão da presença de titulares de 100% das ações. Mesa: Sr. Thiago Augusto Cordeiro, Presidente e Sr. Fernando Hamoui, Secretário. Deliberações: 1. Aproveitamento da redução do capital social, considerando excessivo em relação às atividades da Companhia, de R\$ 12.205.400,00, dividido em 12.205.400 ações, para R\$ 11.518.716,00 dividido em 11.518.716 ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal; e (ii) 10 ações preferenciais classe A, nominativas e sem valor nominal. 2. O capital social da Companhia passará a ser de R\$ 11.518.716,00 dividido em 11.518.716 ações de seguintes espécies e classes: 11.518.716 ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal; e (ii) 10 ações preferenciais classe A, nominativas e sem valor nominal. 3. Esta redução se tornará efetiva após o prazo de 60 dias contados da publicação desta Ata. Encerramento: Nada mais a ser tratado. Acionistas presentes: Evergreen Fundo de Investimento em Participações - Multiestratégia (por: M3 Investment Group Gestora de Recursos Ltda., representada por Fernando Hamoui e Juliana Medina Taghlabi) e Thiago Augusto Cordeiro. São Paulo, 28/03/2024. Mesa: Thiago Augusto Cordeiro - Presidente da Mesa; Fernando Hamoui - Secretário da Mesa.

**REC SS Mooca Empreendimentos S.A.**  
CNPJ/ME nº 19.974.361/0001-67 - NIRE 35.300.495.802  
Ata de Assembleia Geral Extraordinária realizada em 28 de março de 2024  
Data, Local e Hora: 28/03/2024, às 10:00 horas, na sede social da Companhia. Convocação e Presença: Dispensada a convocação, em razão da presença de titulares de 100% das ações. Mesa: Sr. Thiago Augusto Cordeiro, Presidente e Sr. Fernando Hamoui, Secretário. Deliberações: 1. Aproveitamento da redução do capital social, considerando excessivo em relação às atividades da Companhia, de R\$ 21.207.773,28 dividido em 21.207.773 ações, para R\$ 20.843.213,00 dividido em 20.843.213 ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal; e (ii) 10 ações preferenciais classe A, nominativas e sem valor nominal. 2. O capital social da Companhia passará a ser de R\$ 20.843.213,00 dividido em 20.843.213 ações de seguintes espécies e classes: 20.843.213 ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal; e (ii) 10 ações preferenciais classe A, nominativas e sem valor nominal. 3. Esta redução se tornará efetiva após o prazo de 60 dias contados da publicação desta Ata. Encerramento: Nada mais a ser tratado. Acionistas presentes: Evergreen Fundo de Investimento em Participações - Multiestratégia (por: M3 Investment Group Gestora de Recursos Ltda., representada por Fernando Hamoui e Juliana Medina Taghlabi) e Thiago Augusto Cordeiro. São Paulo, 28/03/2024. Mesa: Thiago Augusto Cordeiro - Presidente da Mesa; Fernando Hamoui - Secretário da Mesa.

Faça um orçamento conosco:

Acesse nosso site: [datamercantil.com.br](http://datamercantil.com.br)

Data Mercantil

A melhor opção para sua empresa